



Relatório de impacto 2021

asidbrasil.org.br

ASID

ACÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS

A ASID Brasil

A ASID é uma organização da sociedade civil criada em 2010 com a missão de construir uma sociedade mais inclusiva para pessoas com deficiência.

Essa construção é feita da união de pessoas com deficiência, suas famílias, organizações sociais, empresas e voluntários em projetos sociais com metodologias próprias.

Todos os projetos que articulamos, lideramos e executamos abordam os seguintes objetivos de transformação social:



**Inclusão da
pessoa com
deficiência no
mercado de
trabalho**



**Desenvolvimento
da pessoa com
deficiência**



**Cidadania e
inclusão social**

Para todos verem: O layout apresenta três ícones dentro de três círculos. O primeiro engloba um homem, uma mulher e uma pessoa com cadeira de rodas. Esse círculo simboliza a inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho. O segundo engloba duas ferramentas de trabalho, uma chave de fenda e uma chave hidráulica. Esse segundo símbolo representa o desenvolvimento da pessoa com deficiência. Por fim, o terceiro círculo apresenta um punho fechado, lembrando as lutas sociais e o esforço para fazer avançar uma agenda de direitos. Esse símbolo representa a cidadania e inclusão social.

Nosso impacto até aqui*

289 PROJETOS REALIZADOS

129.642 PESSOAS IMPACTADAS
DIRETA E INDIRETAMENTE

73 GRANDES EMPRESAS, INSTITUTOS
E FUNDAÇÕES QUE INVESTIRAM NA ASID

8.211 VOLUNTÁRIOS

207 OSCS VINCULADAS À REDE ASID

19 PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

119 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
INCLUÍDAS NO MERCADO DE TRABALHO

3.816 COLABORADORES DE EMPRESAS SENSIBILIZADOS

R\$12.646.610,84 TOTAL DE RECURSOS MOBILIZADOS

Por meio da união multissetorial e do desenvolvimento de cultura inclusiva, mediamos a inclusão sistêmica da pessoa com deficiência, disseminando tecnologias e inovações sociais.

*dados de 2010 a 2021

Nosso 2021

“Novidade” – talvez tenha sido a palavra mais falada em 2021 pela equipe da ASID. A vida – até mesmo de uma organização social – é feita de ciclos e vários se fecharam e se abriram neste ano que passou.

Iniciamos o ano com uma nova diretoria e consequentemente, com uma nova visão para o potencial de impacto e planos futuros da ASID.

Honramos nosso passado, respeitamos e preservamos o que era preciso, o que faz sentido na nossa essência. Mas também, ousamos em reconstruir a ASID. Isso significa: novo posicionamento, novos desafios, novos focos de atuação.

Nesse relatório, vocês poderão conferir as transformações sociais da ASID Brasil durante 2021.

*Boa leitura!
Equipe ASID Brasil*

Somos uma
inteligência plural
e coletiva sempre
adaptada e movida
por desafios.

Acompanhe nosso trabalho



asidbrasil.org.br

Asiders 2021



Para todos verem: O layout apresenta um rodapé azul com fotos em preto e branco de 12 integrantes da equipe ASID Brasil. Elas estão posicionadas lado a lado com uma moldura azul. São 6 mulheres e 6 homens.



**Uma sociedade
inclusiva é aquela
onde as pessoas
com deficiência
têm a oportunidade
de participar de
rotinas sociais e de
desenvolver todo o
seu potencial.**

Sumário

9

ASID Brasil 2021 em números

Oportunidades
Beneficiários
Faturamento

15

Soluções ASID Brasil

Projetos 2021
Mercado de trabalho - Case BRK Ambiental
Empreendedorismo - Case Empreenda Bradesco
Empreendedorismo - Case Empreendedorismo para Todos
Acesso a melhores serviços - Case BTG Soma

27

Unidade de Expansão

Projeto Asas
Licenciamento Empreenda - Case IJC
Licenciamento IDEE - Case Paripassu

35

Inovações Sociais

Audiovisual & Inclusão

39

Rede ASID

43

Impacto Ilustrado

47

Vem por aí

51

Nosso Futuro



ASID Brasil 2021 em números

Para todos verem: A imagem apresenta uma coloração azul e a foto de um executivo sentado numa cadeira de rodas. Ele está sorrindo, segurando uma lapiseira e apontando para um gráfico. A imagem representa a ideia de que pessoas com deficiência, podem ocupar lugares de liderança e atingir o máximo de seu potencial.

ASID Brasil 2021 em números

O P O R T U N I D A D E S

261

FOI O NÚMERO TOTAL DE OPORTUNIDADES GERADAS.

128 NÚMERO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E FAMILIARES QUE GERARAM OU AUMENTARAM SUA RENDA.

69 NÚMERO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E FAMILIAR QUE EVIDENCIARAM NOVAS ROTINAS/REDE DE APOIO.

65 NÚMERO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA QUE PASSARAM A ACESSAR UM OU MAIS SERVIÇOS ESSENCIAIS.



B E N E F I C I Á R I O S

46

EMPREENDIMENTOS CRIADOS/DESENVOLVIDOS

90%

DE CRESCIMENTO GESTÃO DAS ORGANIZAÇÕES

129

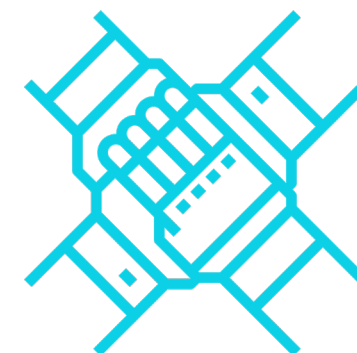
GESTORES SENSIBILIZADOS/TREINADOS*

263

VOLUNTÁRIOS

28

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INCLUIDAS NO MERCADO DE TRABALHO



9,4 FOI A MÉDIA DE SATISFAÇÃO DOS ATORES PARTICIPANTES DOS PROJETOS.

CAMPANHA

ESTE É UM MOMENTO DE UNIÃO

“Esse é um Momento de União” foi uma das estratégias de combate à COVID-19 para a pessoa com deficiência e sua família. Em 2020, combinamos a ação e a solidariedade de diversas pessoas para transformar a vida de quem precisa. A Campanha continuou em 2021 com alguns resultados marcantes! Confira!

R\$ 378.510,71

Valor doado

2.912

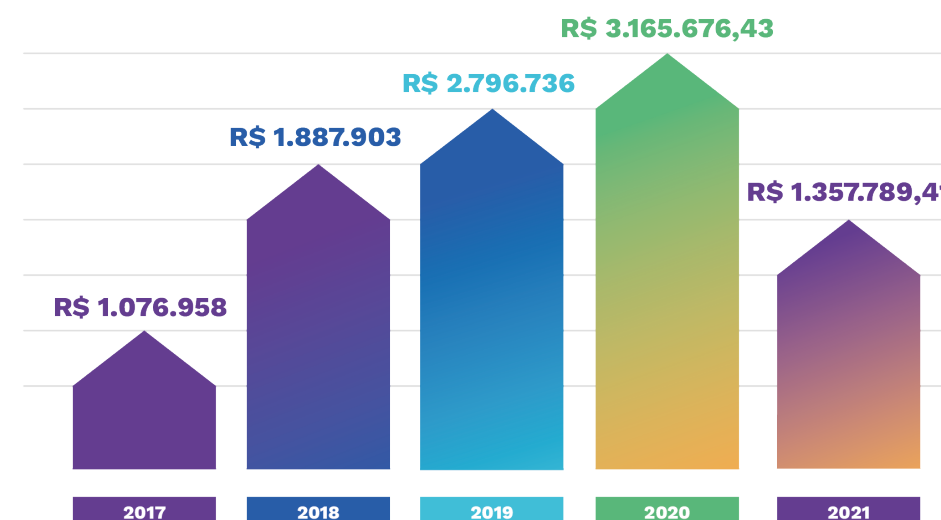
Cestas Básicas Doadas

11.646

Pessoas Impactadas
(considerando 4 pessoas por família)

Para todos verem: a imagem de rodapé contém uma cor azulada e mostra um homem negro entregando uma caixa com itens de cesta básica.

FATURAMENTO



FRENTES DE FATURAMENTO 2021

R\$ 1.056.823,46

Execução de Projetos

R\$ 300.965,95

Campanha de Doação de Cestas Básicas e Kits de Higiene

TRANSPARÊNCIA

Acesse no nosso site o documento completo



Para todos verem: o layout apresenta um gráfico com dados de faturamento dos anos 2017 a 2021. São eles: em 2017 faturamento de R\$ 1.076.958,00; em 2018 R\$ 1.887.903,00; em 2019 faturamento de R\$ 2.796.736,00; em 2020 faturamento de R\$ 3.165.676,43; em 2021 faturamento de R\$ 1.357.789,41. O gráfico apresenta uma leve curva crescente até o ano de 2020 que decresce no ano 2021. Abaixo um ícone que mostra uma lupa, representando transparência.

A woman with long dark hair, wearing a denim jacket, is seated in a wheelchair and smiling at the camera. She is holding a tablet. In the background, three other people are seated at a long table in a meeting room, engaged in conversation. The entire image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

Soluções ASID Brasil

Projetos 2021

Projetos em destaque

Mercado de trabalho - Case BRK Ambiental

Empreendedorismo - Case Empreenda Bradesco

Empreendedorismo - Case Empreendedorismo para Todos

Acesso a melhores serviços - Case BTG Soma

Para todos verem: A imagem apresenta uma coloração roxa e foca numa mulher com cadeira de rodas. Ela é morena clara, tem longos cabelos, está sorrindo e segura um documento. Ao fundo, aparecem mais três pessoas numa mesa conversando. O ambiente é corporativo e tem um clima amistoso. A ideia é representar um local inclusivo e sensível às demandas e necessidades da pessoa com deficiência.

Soluções ASID Brasil

Unimos pessoas com deficiência, suas famílias, instituições, empresas e voluntários para construir uma sociedade inclusiva.

A ASID por meio da cultura de inovação busca entender o contexto e cria oportunidades de impacto, aliando transformação e ganhos para todos os atores dos projetos.

Em 2021 atuamos em 11 estados brasileiros (SP, PR, RS, GO, AM, AL, CE, RJ, MG, BA e PI) nas seguintes frentes:

Mercado de Trabalho - aumento de renda
Empreendedorismo - aumento de renda
Acesso a melhores serviços - aceleração

Para todos verem: a página traz um mapa do Brasil centralizado, com destaque aos estados brasileiros nos quais a ASID Brasil atuou em 2021. Os estados estão em destaque na cor azul clara, são eles: São Paulo, Paraná, Rio Grande do Sul, Goiânia, Amazonas, Alagoas, Ceará, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Bahia e Piauí.



PROJETOS 2021

4 edições

JORNADA DA INCLUSÃO

4 edições

EMPREENDA

2 edições

ACELERAÇÃO

5 edições

HACKATHON SOCIAL

1 edição

PROJETO ASAS

PATROCINADORES

Empresas que contribuíram na formação de uma sociedade mais inclusiva



Para todos verem: a página traz a logo das empresas Bradesco, BRK Ambiental, Btg Pactual, Cielo, Edenred, Enaex, Fundação FEAC, Fundação Vivo Telefônica, Fundação Grupo Volkswagen, Grupo Risotolândia, Itaú, Instituto Phi, SAP, Thales, United Health Group, Unimed e Votorantim Cimentos.

Mercado de trabalho Aumento de renda

JORNADA DA INCLUSÃO - Case BRK Ambiental

O Projeto Jornada da Inclusão promoveu a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho por meio do cultivo de habilidades junto aos colaboradores da BRK, instituições da rede ASID e pessoas com deficiência.

O projeto aconteceu em Maceió e na região metropolitana e foram incluídas no mercado de trabalho sete pessoas com deficiência. Todos os passos da jornada foram desenvolvidos com a metodologia de “Emprego Apoiado”.

Resumo As etapas de inclusão foram desenvolvidas em cinco fases que incluíram: o mapeamento das pessoas com deficiência, a sensibilização dos colaboradores, o processo seletivo e mapeamento de acessibilidades, a capacitação das pessoas com deficiência e o acompanhamento das pessoas com deficiência contratadas/incluídas.

Sobre a Metodologia de Emprego Apoiado Criada há mais de 30 anos para que as corporações façam a inclusão de maneira consciente. Consiste em desenvolver o lado profissional da pessoa com deficiência, preocupando-se também com o plano de carreira, o gerenciamento de desafios e o alcance de posições de trabalho adequadas para a conquista da autonomia.

Resultados Foram mais de 40 horas de mentoria específicas focadas no desenvolvimento de habilidades, qualificação em aspectos técnicos e comportamentais, objetivando sempre o crescimento profissional da pessoa com deficiência.

INCLUSÃO NO MERCADO DE TRABALHO DE 7 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.

Foram geradas oportunidades a duas pessoas com deficiência física, três pessoas com deficiência visual, uma pessoa com deficiência auditiva e uma pessoa com deficiência intelectual.



Foto: Encontro de encerramento



9,3 FOI O SENTIMENTO DE PERTENCIMENTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.

9,8 FOI A SATISFAÇÃO DO RH SOBRE OS WORKSHOPS

9,4 FOI A SATISFAÇÃO DOS GESTORES SOBRE OS WORKSHOPS

Para todos verem: foto com 12 pessoas em uma sala posando para a câmera, o fundo uma tela com mais dois participantes de forma online e abaixo o ícone que simboliza a inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

Empreendedorismo Aumento de renda

EMPREENDA - Case Empreenda Bradesco

O objetivo principal do Empreenda Bradesco é oportunizar acesso à bens e serviços para uma melhor qualidade de vida das pessoas com deficiência e seus familiares. Isso acontece por meio de uma formação de rede, fomentação do autoconhecimento das famílias participantes e conhecimento em empreendedorismo para a geração de renda.

Resumo O Programa motivou os participantes a tirar ideias do papel com acesso a mentorias personalizadas *online*. Foram apresentadas ferramentas para gerenciar o próprio negócio, ampliar o protagonismo da pessoa com deficiência, autodescoberta de talentos e conexão com o mercado.

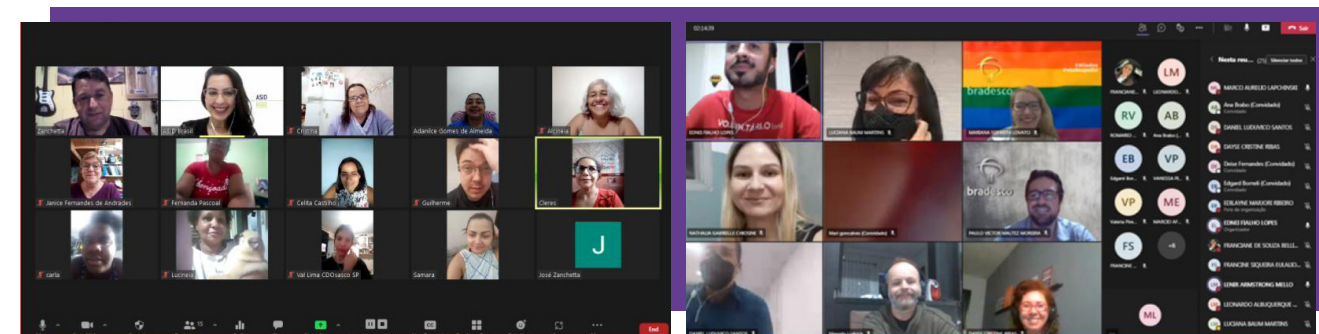
Resultados 19 famílias foram mentoradas em diversos Estados brasileiros (RS, SP, GO e AM). O Programa contou com 17 mentores dos estados do Paraná, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Geras, Bahia e Amazonas. Com esse time, foi atingida uma média de 30 horas de dedicação por voluntários.

O EMPREENDEDORISMO COMO MOTOR DA TRANSFORMAÇÃO SOCIAL.

47% CONSEGUE SEPARAR FINANÇAS PESSOAIS DAS FINANÇAS DO NEGÓCIO;

54% AGORA REALIZA O CONTROLE DAS VENDAS PELAS ENTRADAS E SAÍDAS DO CAIXA;

61% REALIZA O PLANEJAMENTO FINANCEIRO DEFININDO SUAS METAS.



Fotos: Prints de tela do encontro de famílias e Encontro de mentores, respectivamente



Para todos verem: as fotos mostram um print da tela de um encontro online, há várias pessoas olhando para a câmera e sorrindo. ícone que simboliza a inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho. Abaixo dois ícones o primeiro que representa o desenvolvimento da pessoa com deficiência e o segundo representa a cidadania e inclusão social.

Empreendedorismo Aumento de renda

EMPREENDA - Case Empreendedorismo para Todos

Resumo O Programa *Empreendedorismo para Todos*, contou quatro macro objetivos, são eles: desenvolvimento da pessoa com deficiência em habilidades e ferramentas; promoção da inclusão no mercado de trabalho; empreender com base nos gostos e talentos; conseguir autonomia financeira por meio do empreendimento.

O foco foi atender um público-alvo residente na região metropolitana de São Paulo que já empreendem ou tem interesse em empreender.

Parcerias A combinação entre saberes de diversos atores da rede foi imprescindível para profissionalizar ainda mais nossa execução e entregar resultados robustos.

Os parceiros foram: Fundação Grupo Volkswagen como patrocinadora do projeto, Itaú Unibanco com papel de apoio e doação, Secretaria Municipal da pessoa com deficiência de São Paulo com papel de apoio e Aliança Empreendedora com papel de apoio metodológico.

Resultados Para a fase de mentoria, a ASID recebeu a inscrição de 333 voluntários para serem mentores. Do número total, foram selecionadas 20 pessoas em função da capacidade de gestão do projeto para a etapa.

Os encontros foram feitos através de ambientes virtuais com o uso do Zoom ou do Google. De acordo com a necessidade de acessibilidade, foi incluído um intérprete de libras nas aulas.

A inscrição e seleção dos participantes foram executadas através de muita divulgação e formalização de parcerias.

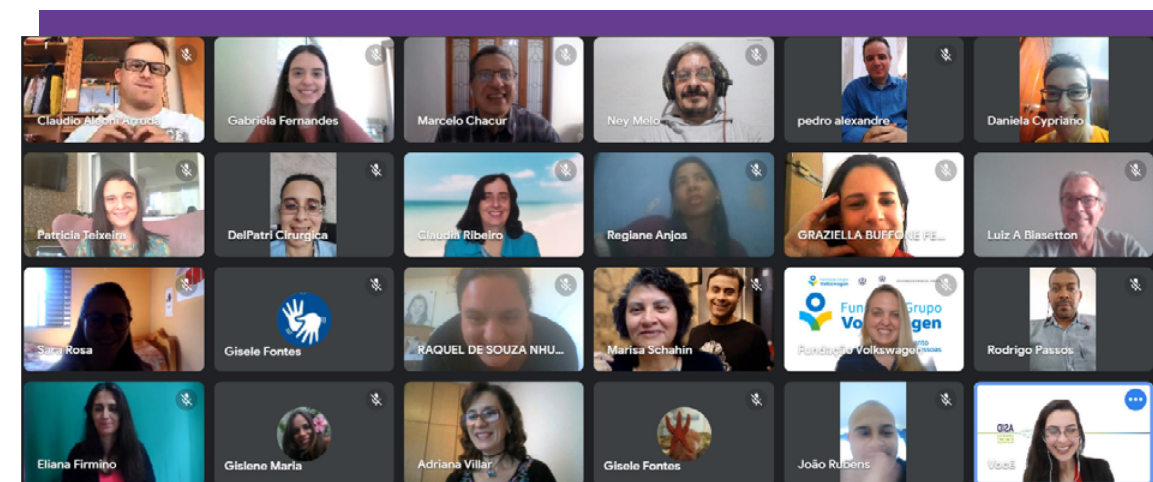
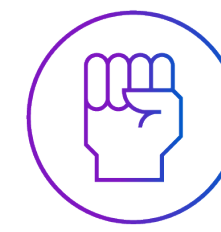
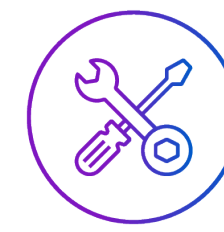


Foto: Print de um encontro online

**116 ALUNOS PARTICIPANTES.
20 ALUNOS MENTORADOS.
240 HORAS DE MENTORIA.
AO TODO FORAM 163 ENVOLVIDOS.**



Para todos verem: as fotos mostram um print da tela de um encontro online, há várias pessoas olhando para a câmera e sorrindo. Baixo o ícone que representa o desenvolvimento da pessoa com deficiência.

Acesso a melhores serviços

Aceleração

ACELERAÇÃO - Case BTG Soma Educação

Desde 2020, a ASID é parceira executora do BTG Pactual no programa BTG Soma - Educação, uma aceleração para organizações da sociedade civil (OSC) com foco em desenvolvimento institucional, sustentabilidade financeira e expansão de seu impacto social.

Resumo Ao participar do BTG Soma - Educação, a OSC tem acesso a aulas nos mais variados e importantes temas, como liderança, planejamento estratégico, modelagem de negócios, captação de recursos e mensuração de resultados; e a mentorias com colaboradores voluntários do BTG Pactual. Essa jornada permite que a organização expanda seu impacto e/ou sua maturidade de gestão.

O programa é uma ótima aliança e aproximação do terceiro e segundo setor, que proporciona mudanças reais na trajetória dos envolvidos.

Para todos verem: ícone que representa o desenvolvimento da pessoa com deficiência abaixo as fotos mostram um print da tela de um encontro online, há várias pessoas olhando para a câmera, sorrindo e fazendo o sinal de paz e amor com as mãos.

Resultados A profissionalização e a maturação das organizações sociais foram uma realidade ao final do BTG Soma Educação. Confira:

10 OSCS SELECIONADAS

119 HORAS DE CAPACITAÇÃO

42 VOLUNTÁRIOS ENVOLVIDOS

1.025 HORAS DE VOLUNTARIADO

12% DE MÉDIA DE CRESCIMENTO NA GESTÃO

95% DE ATINGIMENTO DAS METAS DO PDI
(plano de desenvolvimento institucional).

As capacitações foram divididas em aulas e workshops, além de pelo menos 25 horas de mentoria para cada organização, com especialistas da área e voluntários do BTG Pactual, contribuindo para a transformação social e gerando um ecossistema mais sustentável e independente.

100% DAS OSCS AFIRMARAM QUE O BTG OFERECEU
FERRAMENTAS PARA O APRIMORAMENTO DA ESTRATÉGIA DELAS;

7 INSTITUIÇÕES AMPLIARAM O NÚMERO DE APOIADORES;

90% DOS PARTICIPANTES AFIRMARAM QUE O BTG SOMA
ACELEROU SUA PERFORMANCE COMO GESTORES;

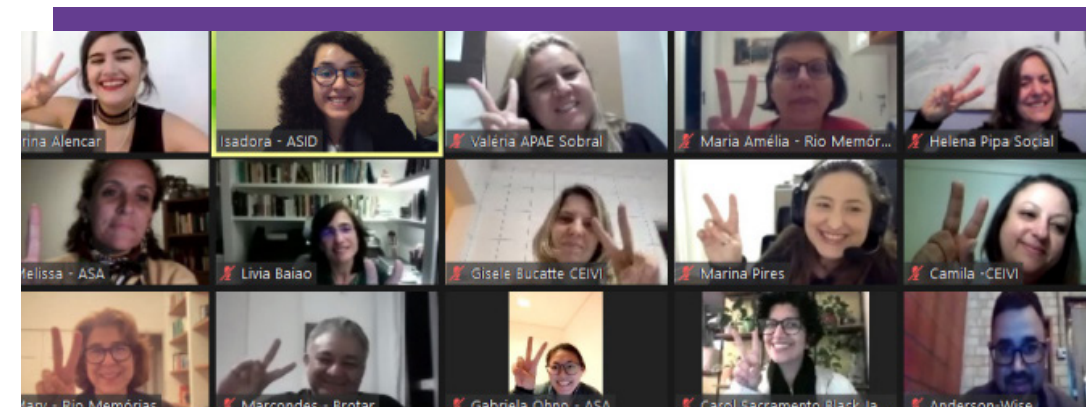


Foto: Print de um encontro online





Unidade de Expansão

Projetos em destaque

Projeto Asas

Licenciamento Empreenda - Case IJC

Licenciamento IDEE - Case Paripassu

Uma imagem com um tom esverdeado que apresenta uma pessoa com síndrome de down sorrindo e pintando com pincel num pedaço de papel. A imagem apresenta a ideia de que toda a atividade humana, seja artística ou laboral, pode ser desempenhada pelos mais diversos tipos de pessoas.

Unidade de Expansão



Em 2021 tivemos o projeto piloto da metodologia ASAS, uma metodologia para apoiar famílias a planejarem o futuro, vencer medos e construir um jornada de autonomia.

O projeto foi construído em 2020, a partir de demandas narradas por famílias de pessoas com deficiência. Assim, adaptamos a metodologia do Instituto Plan (Canadá) para a realidade brasileira e, com o suporte da Rede ASID, rodamos a primeira versão do projeto.

Presente em diversos países, sendo replicada com suas variações há mais de 20 anos. O método Plan consiste em cinco eixos principais: Alinhamento de visão familiar, articulação de redes de apoio, capacitações/ apoio familiar e criação/ plano em ação, como eixos complementares.

Resumo Na adaptação da ASID Brasil, o público-alvo do projeto foi de pessoas de 16 a 35 anos com qualquer deficiência e pelo menos um familiar. Ao todo, foram impactadas pelo menos 62 pessoas com deficiência e suas famílias em Curitiba (PR) e 63 em São Paulo (SP).

Para todos verem: A página tem predominância da cor verde clara. Traz a logo do projeto asas. A logo contém um símbolo que representa uma asa à esquerda e a direita está o texto escrito em azul "asas - projeto ASID".



125 pessoas impactadas diretamente e 65% das famílias

concluíram o plano de ação familiar durante as oficinas.

As demais iniciaram o processo durante os encontros.

O PROJETO-PILOTO ATINGIU AS EXPECTATIVAS.

"Se amanhã eu não estiver aqui, o que posso já preparar hoje para meu filho? Vejo que esse é o maior impacto do projeto: os familiares enxergarem que existe uma saída. Aos poucos, a possibilidade de uma vida mais autônoma começa a ganhar forma. É maravilhoso quando percebemos que, apesar daquela limitação, a pessoa com deficiência pode vivenciar experiências como qualquer outra."

Depoimento de Rosângela Biano
Assistente social e facilitadora



Plan
Institute



Juntos Pela
Inclusão



Novidades em 2022: em uma segunda fase do projeto, vamos realizar a segunda edição do projeto no formato de licenciamento. O objetivo é licenciar organizações parceiras para a execução do projeto. Após essa fase, organizações da Rede ASID a nível Brasil poderão solicitar o licenciamento para ter acesso a todas as ferramentas do ASAS.

Para todos verem: A página contém uma imagem de uma pessoa com deficiência sorrindo, em preto e branco. Ela olha para um objeto que se assemelha a um avião antigo. A página também ilustra as logos dos parceiros: Plan Institute, Bem maior, Juntos pela inclusão e Phi - philanthropia inteligente.

Licenciamento Empreenda

Case Instituto Jô Clemente

Resumo Pela primeira vez a ASID Brasil realizou o licenciamento da Metodologia Empreenda. Esse projeto piloto teve como parceiro o Instituto Jô Clemente (IJC). Foram realizados três encontros *online* para repasse da metodologia, além de orientação e aconselhamento mensal perante os desafios existentes.

O Programa EMPREENdi buscou trazer o empoderamento pelo autoconhecimento e a autonomia pela estruturação de uma atividade geradora de renda.

Após um ano, buscamos saber qual foi o resultado e transformação gerados!

Sobre o Empreenda ASID O Empreenda ASID é uma metodologia criada pela ASID para fomentar empreendimentos de pais e mães de pessoas com deficiência de baixa renda junto aos seus filhos com deficiência, sempre tendo como base o talento da pessoa com deficiência. Esse fomento ocorre através de aulas e orientação de mentores. Como resultados esperados temos a maior inclusão/ socialização da pessoa com deficiência e sua família, bem como o aumento da renda familiar.

Para todos verem: A página é predominantemente verde e contém a logo do Instituto Jô Clemente (pioneirismo, ciência e inclusão da pessoa com deficiência intelectual) no canto superior direito.



“A parceria entre o Instituto Jô Clemente (IJC) e a Ação Social para Igualdade das Diferenças (ASID) foi fundamental para a criação e o sucesso do Programa EMPREENdi – Empoderamento das Famílias com Pessoas com Deficiência, desenvolvido pelo Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação (CEPI) da nossa instituição.

Essa iniciativa tem como objetivo contribuir para a inclusão das famílias de pessoas com deficiência intelectual que se encontram em situação de vulnerabilidade social por meio do empreendedorismo, proporcionando formação básica para que os familiares, acompanhantes ou cuidadores possam ter uma renda extra.

Entre outras coisas, o curso ensina como divulgar uma pequena empresa, como se cadastrar como microempreendedor individual (MEI) e formalizar um negócio. Desde a fase de planejamento, a ASID foi uma de nossas primeiras referências em empreendedorismo, tornando possível a transformação de mais de 200 famílias por meio da inclusão produtiva e da geração de renda. Ter um parceiro que também se preocupa com as pessoas com deficiência impulsiona nossa luta diária.”

Depoimento de
Bárbara de Carvalho Silva

Sobre o Instituto Jô Clemente (IJC)

O Instituto Jô Clemente (IJC) é uma organização da sociedade civil que há mais de 61 anos promove saúde e qualidade de vida para pessoas com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e doenças raras, além de apoiar a inclusão social e a defesa de direitos, disseminando conhecimento por meio de pesquisas. Tendo a inovação como premissa, propicia o desenvolvimento de habilidades que favoreçam a escolaridade e o emprego, além de oferecer assessoria jurídica às famílias das pessoas atendidas. Saiba mais em ijc.org.br

Licenciamento IDE

Case Instituto Paripassu

Resumo Em 2021, por intermédio do Rudi Pelissari, nosso conselheiro, apresentamos a nossa ferramenta de diagnóstico de gestão chamada IDEE para o Instituto Paripassu, pois a organização estava em busca de uma ferramenta que os auxiliasse no estímulo e melhoria de gestão das outras organizações parceiras de sua rede.

Com isso, licenciamos, ainda que de forma “piloto”, a tão premiada metodologia do IDEE. Foram encontros explicativos sobre a ferramenta e repasses de materiais.

Após um ano, o Instituto Paripassu nos contou sobre a reverberação do licenciamento, confira!

Sobre o IDEE ASID Utilizamos indicadores e itens de avaliação, para análise de 8 áreas: Financeiro, Captação de Recursos, Marketing, Recursos Humanos, Liderança, Impacto Social, Jurídico e Infraestrutura. Com os resultados obtidos é possível identificar como a instituição se encontra no geral, bem como em cada área separadamente, gerando base para a sugestão de melhorias.

“O Instituto Paripassu gostaria de compartilhar que o IDGE adaptado para escolas Waldorf (IDEE) foi utilizado, em caráter piloto, com 4 escolas ao longo do segundo semestre de 2021. Estruturamos oficinas de capacitação por áreas de gestão que poderão atender até 60 instituições no total.

Com esse novo panorama, decidimos experimentar transformar a ferramenta inicial para que as próprias instituições possam realizar um autodiagnóstico, de forma mais dinâmica e autônoma, e que as informações, em seguida, possam servir de subsídio para a realização dos trabalhos e avaliação da evolução ao longo do tempo, especialmente após o término de cada ciclo de capacitação.

Aplicamos a ferramenta, ainda bastante parecida com a ferramenta da ASID antes e depois, em 3 escolas que participaram do piloto entre junho de 2021 e junho de 2022. Porém, ao longo do processo, percebemos que seriam necessários diversos ajustes importantes para que ela fosse bem aproveitada no nosso contexto. Foi essa experiência, entretanto, que nos levou a criar essa nova ferramenta inspirada no IDEE, e agora de autodiagnóstico, focada em duas áreas em 2022: Gestão Financeira e Governança + Gestão Compartilhada.”

Depoimento de
André Korsakas

Sobre o Instituto Paripassu

O Instituto Paripassu é uma organização da Sociedade Civil (OSC) sem fins lucrativos que, desde de sua criação, em 2015, tem mobilizado pessoas e organizações, em torno de iniciativas que promovam o desenvolvimento humano (em sua essência espiritual, psíquica e orgânica) e a integração do ser humano com a natureza e o universo, utilizando os princípios da antroposofia. Saiba mais em paripassu.org.br

Inovações Sociais

Audiovisual e Inclusão

Para todos verem: a imagem apresenta uma mescla entre as cores laranja no cabeçalho e roxa no rodapé. A foto é de um escritório onde uma mulher com deficiência visual trabalha. Ela está sorrindo, usa um casaco de tricô azul e tem longo cabelo negro.

Inovações Sociais

Audiovisual & inclusão

Case Causar

Resumo Em 2021 nos conectamos com a Causar, um negócio de impacto que gera transformação social a partir da produção audiovisual mobile. A liderança da Causar nos trouxe uma demanda relacionada com a falta de representatividade no meio audiovisual: são raras as pessoas com deficiência que estão produzindo conteúdo audiovisual. Esse incômodo logo se tornou nosso também assim que foi exposto para a ASID.

Como saída, decidimos criar o projeto piloto *Audiovisual & Inclusão*, uma adaptação da metodologia da Causar para o contexto de pessoas com deficiência.

Durante 7 encontros online, qualificamos pessoas com deficiência em temas como *storytelling*, jornada do humano e técnicas de filmagens com dispositivos móveis (como celulares, tablets). O objetivo foi mostrar que a produção audiovisual pode ser acessível para todos, sem a necessidade de grandes equipamentos e recursos. Ainda, acreditamos que a produção audiovisual é uma forma de contar histórias que transformam a sociedade e mudam nossas atitudes.

“A invisibilidade e falta de inclusão da Pessoa com Deficiência no mercado audiovisual, sobretudo nas funções das principais áreas (pré produção, produção e pós produção), me incomodava e inquietava muito.

Sempre quis ter a presença de pessoas com deficiência num set de filmagem atuando na direção, no roteiro, na direção de fotografia e na edição. Então percebi que a metodologia que desenvolvemos na Causar para nossos ciclos de aprendizagem em audiovisual mobile e nossas mochilas de produção com kit audiovisual mobile, poderiam ser facilmente adequadas para dar esse acesso.

Porém, nosso conhecimento era, até então, em audiovisual. Não tínhamos conhecimento e atuação com pessoas com deficiência. Foi aí que procuramos a ASID e encontramos uma parceira incrível. Todo o acolhimento, envolvimento, engajamento, dedicação e presença da ASID nesse nosso projeto exclusivo e inédito de incluir, transformar e cocriar oportunidades para a vida de muitas pessoas a partir do audiovisual mobile nos enche de energia positiva para seguirmos juntos e causar muita coisa boa pela frente.”

Depoimento de Marcelo Cabral Machado

“Realizar o curso de audiovisual me fez refletir como os nossos pensamentos podem se transformar em movimentos e girar o mundo. O audiovisual é um movimento para olhos, audição e todos os sentidos.”

Depoimento Aluna do Curso Piloto
Pessoa com Deficiência Neurológica

Sobre a Causar

É uma transformadora social que desenvolve projetos audiovisuais sobre causas. Saiba mais em causar.com.br



Rede ASID

Em toda a nossa jornada já
são mais de 350 organizações
impactadas.

Para todos verem: A figura apresenta uma mescla entre as cores laranja no cabeçalho e verde no rodapé. Aparece um escritório e dois homens e uma mulher usando roupas sociais. O trio está sentado numa mesa e discutindo estratégias de negócios. A equipe utiliza computador, papelada de escritório e demais materiais nessa reunião de planejamento.



A Rede ASID é o nosso principal meio de articulação dentro da causa. Desde o início da ASID, compreendemos a necessidade de conectar organizações da sociedade civil, movimentos e negócios de impacto que geram transformações na causa da pessoa com deficiência como um meio para compreender demandas sociais e prioridades e disseminar boas práticas para a construção de uma sociedade inclusiva. Em mais de 10 anos de articulação da Rede ASID, expandimos conexões para novos estados e regiões.

Em 2021 articulamos alguns encontros de criação coletiva com parceiras da Rede ASID para compreender suas demandas e expectativas com a rede, como parte de um processo de renovação dos processos da Rede ASID.

Assim, iniciamos as mudanças com uma atualização cadastral, onde 74 organizações parceiras concluíram seus novos cadastros.

**EM 2021, 207 ORGANIZAÇÕES
REPRESENTANDO 80 CIDADES
EM 20 ESTADOS DO PAÍS
ESTAVAM ARTICULADAS NA REDE ASID
ACESSANDO CAMPANHAS, PROJETOS E
OUTRAS OPORTUNIDADES DA ASID BRASIL.**

Ações para a Rede ASID

Debates sobre Priorização da Vacina da Covid-19

Evento em parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência de São Paulo para compartilhar ações voltadas para a imunização de pessoas com deficiência na Covid-19.

Evento sobre Saúde Familiar

Bate-Papo em parceria com a Xingu Health, negócio de impacto social que desenvolveu o aplicativo de gestão da saúde familiar Eu Cuido. No bate-papo, conversamos sobre a importância de sermos protagonistas nos cuidados com nossa saúde. Acesse o [vídeo completo aqui](#)



**Venha construir uma
sociedade inclusiva
com a gente!**

*Clique no ícone, acesse nosso portal e faça
parte da Rede ASID gratuitamente*



Impacto Ilustrado

com Claudio Aleoni Arruda

Sobre

Claudio Aleoni Arruda, 37 anos, cavaleiro palestrante, ativista da inclusão social, influenciador digital e empreendedor. É co-autor do livro *Mude seu falar que mudo meu ouvir*, lançado na ONU, em Nova York. Participa de comerciais como garoto propaganda, representa Ongs como embaixador, cede sua imagem para ações sociais consolidando sua marca **@clahipismo**.

Para todos verem: A figura apresenta uma mescla entre as cores laranja no cabeçalho e verde no rodapé. A figura apresenta o embaixador da ASID, Cláudio Aleoni Arruda, um adulto com síndrome de down, usando uma camisa alaranjada e um óculos. Ele está segurando o livro “mude seu falar que eu mudo meu ouvir”, obra que retrata a necessidade de mudar atitudes comunicacionais para quebrar o preconceito e o capacitismo.

Impacto Ilustrado

com Claudio Aleoni Arruda

O Claudio representa o que a ASID aspira para a pessoa com deficiência: mudança na perspectiva de vida, desenvolvimento de suas potencialidades e participação ativa na sociedade.

Criamos a sessão “Impacto ilustrado” para que você acompanhe parte da trajetória do Claudio e entenda como projetos direcionados podem impulsionar a vida da pessoa com deficiência.



Sua vida laboral teve início aos 19 anos e seu primeiro emprego de carteira assinada foi na rede de restaurantes Applebee's, onde trabalhou por 4 anos. Claudio foi o primeiro aluno com Síndrome de Down na Escola de Equitação da Sociedade Hípica Paulista. Sagrou-se Vice-campeão Paulista e Regional Metropolitano pela Federação Paulista de Hipismo. Como esportista realizou um de seus grandes sonhos: foi um dos brasileiros escolhidos para conduzir a Tocha Olímpica nos Jogos Olímpicos Rio 2016.

O mundo de Claudio não se resume somente aos cavalos. Depois deu sua primeira apresentação como palestrante, para pais da Equoterapia da Sociedade Hípica Paulista, nunca mais parou.

A pandemia mudou a sua vida, mudou-se para o interior de São Paulo, para o isolamento social, junto veio à tomada de decisão: pedir demissão de seu trabalho e mudar de vida! Após 15 anos trabalhando como colaborador de empresas, decidiu empreender.



A HISTÓRIA DO CLAUDIO E DA ASID SE ENCONTRAM A PARTIR DO MOMENTO QUE CLAUDIO TEVE ACESSO A VÁRIAS OPORTUNIDADES DA ASID.

1. Participou do **Projeto Asas**, onde visualizou e planejou seu futuro junto com sua mãe Lisabeth. Foram diversos objetivos traçados entre vida familiar e social.
2. Depois de sua participação no **Projeto Asas**, participou do **Programa Empreenda**, com sonho de empreender ainda no ramo de hipismo. Mas junto com o mentor e aulas, vislumbrou a possibilidade de ser palestrante da causa da pessoa com deficiência. Foi convidado pela ASID para ser palestrante em um dos projetos de inclusão e estimulado a abrir o MEI (Micro empreendedor individual) para que isso fosse possível.
3. Iniciou o ano de 2022 contratado pela Asid para uma palestra de duas horas para uma empresa multinacional e no segundo semestre para outra palestra de quatro horas

Hoje Claudio é palestrante, participa de comerciais como garoto propaganda, representa a ASID como embaixador e cede sua imagem para ações sociais consolidando sua marca **@clahipismo**.



Para todos verem: a página contém fotos de alguns momentos do Claudio. Foto 1: Claudio com um cavalo. Foto 2: Claudio levantando um troféu. Foto 3: Claudio com a tocha olímpica em mãos. Foto 4: Claudio segurando o livro do qual é co-autor. Foto 5: Claudio e sua mãe e hoje empresária, Lisabeth.



Vem por aí

Projetos 2022

Devido à pandemia de COVID-19, alguns projetos não puderam iniciar, pois previam aulas presenciais. Em 2022, esses projetos entrarão em ação e irão gerar impacto para centenas de pessoas com deficiência.

São eles:

Programa Empreenda
Ensina Itinerante
Ensina Itinerante Pronas
Oportunidades Especiais

Para todos verem: A figura apresenta uma mescla entre as cores azul e roxa. O espaço apresenta um espaço de coworking e uma equipe de três pessoas numa mesa discutindo sobre planilhas. Além das planilhas, aparece uma xícara e um estojo com diversos lápis. Todo o time está usando roupas informais.

Vem por aí

Programa Empreenda

Viabilizado pelo PRONAS/PCD

Empresas apoiadoras: BTG Pactual, Santander, Unimed Curitiba, Novamed

O Programa Empreenda vai promover a participação de pessoas com deficiência na população economicamente a partir de algumas etapas. A primeira etapa é a capacitação do núcleo comum, depois disso os participantes poderão escolher se desejam entrar no mercado de trabalho via emprego formal (CLT) ou empreender um negócio e aí serão realizadas capacitações específicas. A partir daí os participantes participarão de mentorias individualizadas para colocar seus planos em prática.



MINISTÉRIO DA SAÚDE



Ensina Itinerante

Viabilizado por Emenda Municipal e Fundo de Apoio ao Deficiente (FAD)

O projeto tem o objetivo de promover a inclusão social da pessoa com deficiência intelectual e desenvolvimento de novas habilidades por meio de oficinas temáticas, com a criação de espaços e oportunidades em que os participantes possam compartilhar seus talentos, conhecer novas pessoas e assim fortalecer sua rede de amizades.



Ensina Itinerante Pronas

Viabilizado pelo PRONAS/PCD

Empresas apoiadoras: Edenred, Ticket, Lojas Renner, CNH Industrial, Unimed Curitiba

O projeto nasceu para estruturar um programa de formação profissional voltado à pessoas com autismo e deficiência intelectual com a finalidade de prepará-las para o mercado de trabalho. Assim, serão ofertadas mentoria e orientação profissional, com a realização de módulos profissionalizantes que promovam a inserção e a reinserção no mercado de trabalho.



MINISTÉRIO DA SAÚDE



Oportunidades Especiais

Viabilizado pelo Fundo Municipal da Criança e do Adolescente (FMCA) de Curitiba

Empresas apoiadoras: Unimed Paraná, Posigraf, Havan, Uninter, CS Brasil, JSL, Vamos, Positivo, Movida, Editora Positivo, Ebanx

O projeto irá mapear pessoas com deficiência e suas famílias em situação de vulnerabilidade social em Curitiba e encaminhá-las para atendimento. Para isso o projeto irá ativar instituições, escolas, órgãos públicos, irá até comunidades e até onde for necessário para encontrar quem precisa de algum tipo de apoio.



Para todos verem: A página contém logo dos projetos e seus apoiadores.



O Futuro



Para todos verem: uma página com tom azul royal apresentando uma mulher com roupas sociais em um ambiente laboral. Ela tem longos cabelos, está sorrindo, usando relógios e fones de ouvido para debater assuntos de trabalho. Ela representa uma intérprete em libras e usa essa linguagem para se comunicar.

Nosso Futuro

Em 2021 também vivenciamos um processo interno de redesenho dos princípios norteadores e nova marca da ASID Brasil.

Foram meses de debates, discussão e ideação.

E a partir desse grande esforço a equipe ASID Brasil e nossa parceira Ato Laboratório compilaram as ideias e executaram com dedicação a proposição da nossa marca.

**Em 2022 vamos conhecer
a ASID Brasil do futuro.**
Aguarde!



CARREGANDO

Para todos verem: layout com fundo azul escuro apresenta um símbolo de carregamento digital, simbolizando a nova marca da ASID que está em construção.

Agradecimentos

Equipe ASID Brasil 2021

Caroline Ferronato
Isabela Jardim Bonet
Isabella Paparella
Edilayne Ribeiro
Felipe Gruetzmacher
Leonardo Mesquita
Luiz Hamilton Ribas
Mariana Oliveira
Marina Drumond
Matheus Garcia
Pedro Ivo de Paiva Toscano
Rafael Ruas

Agradecimentos

Bianca Beltrami
Gabriela Fernandes
João Alexandre Miron
Paola Silva
Paolla Vicentin
Sarah Darcie

RELATÓRIO DE IMPACTO 2021

Direção Executiva 2021: Isabela Jardim Bonet

Redação: Equipe ASID 2021

Revisão: Equipe ASID 2021

Diagramação: Comunicação ASID Brasil 2022

Para todos verem: a página ao lado exibe as logos dos parceiros Aliança empreendedora, Adverso Lab, Audiccem, Secretaria Municipal da pessoa com deficiência de São Paulo, Grupo Cia de talentos, Juntos Pela inclusão, Olist, pipefy, Weflow, Associação dos Amigos Excepcionais do Brooklin – AAEB (São Paulo/SP), Adere (São Paulo/SP), Associação de Pais, Amigos e Pessoas com Deficiência – APABB (São Paulo/SP), Projeto Irmãos (São Paulo/SP), Escola Especializada Primavera (Curitiba/PR), Grupo Chaverim Brasil (São Paulo/SP), Inclusive nas Artes (Curitiba/PR), Inpoderi (Curitiba/PR), Instituto Rafa (São Paulo/SP), Ong Lar Assistido OLA (Curitiba/PR), Projeto Criança Feliz (São Paulo/SP), Super Mães Especiais (São Paulo/SP), Projeto A Vida Vale Mais (São Paulo/SP), Instituto Simbora Gente (São Paulo/SP), Associação Brasileira da Síndrome de Williams – ABSW (São Paulo/SP), APAE Pinhais (PR), APAE Fazenda Rio Grande (PR), Ampara (Curitiba/PR).

Parceiros

Agradecimento aos nossos parceiros institucionais



Pelo segundo ano consecutivo a Gol, por meio do Instituto Gol, realizou a doação de passagens aéreas para que a ASID expandir seu impacto nacionalmente. Agradecemos a Gol, pela parceria e por nos ajudar a quebrar as barreiras de exclusão socioeconômica no entorno da pessoa com deficiência.

Agradecimento especial ao parceiro

Leandro Marins (Marins Advogados)

Agradecimento especial às Parceiras do Projeto Asas

Ester Rosenberg Tarandach e Debora Goldzveig (parceiras do estudo da metodologia, elaboração e facilitação dos encontros)

E às ONGs que ajudaram na divulgação do Projeto Asas



Acompanhe nosso trabalho



asidbrasil.org.br

ASID

AÇÃO SOCIAL PARA
IGUALDADE
DAS DIFERENÇAS